РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ УЖУРСКИЙ РАЙОН

МАЛОИМЫШСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 26.03.2008г. | с. Малый Имыш | № 23-76р |
|  |  |  |

Об утверждении «Положения о системе оплаты труда

муниципальных служащих администрации

Малоимышского сельсовета».

( в редакции решения от 16.10.2012 № 25-83р,

14.12.2012 № 26-90р, 24.10.2013 № 36-127р,

30.06.2014 № 41-148р, от 30.07.2015 № 52-208р,

06.11.2015 № 2-8р, от 11.12.2017 № 20-91р, о т 29.08.2018 № 25-119р, от 12.09.2019 № 33-155р, от 22.04.2020 № 39-186р, от 04.09. 2020 № 42-201р, 0от 25.04.2022 № 16-71р, от 29.06.2022 № 18-78р, от 16.05.2023 № 28-113р, от 28.02.2024 № 34-147р )

Руководствуясь Законом Красноярского края от 24.042008 года № 5-1556 « Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае, Малоимышский сельский сельский Совет депутатов

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р), РЕШИЛ:

1.Утвердить Положение о системе оплаты труда муниципальных служащих администрации Малоимышского сельского Совета согласно приложению № 1.

2.Утвердить значения размеров должностных окладов муниципальных служащих администрации сельсовета согласно приложению № 2.

3.Решения сельского Совета депутатов от 10.01.2006г. № 07 – 25р «Об утверждении Положения о системе оплаты труда выборных должностных лиц и муниципальных служащих Малоимышской сельской администрации», признать утратившими силу.

4.Настоящее решение вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2008 года, за исключением приложения № 2, которое применяется к правоотношениям , возникшим с 1 февраля 2008 года.

Глава сельсовета: Ф.М. Бикмухаметов

Приложение № 1 к решению Малоимышского

сельского Совета депутатов

№ 23-76р от 26.03.2008 г,

в редакции решение 26-90р от 14.12..2012г с

от 30.07.2015 № 52-208р, 06.11.2015 № 2-8р

от 11.12.2017 № 20-91р, о т 29.08.2018 № 25-119р, от 04.09.2020 № 42-201р,

от 25.04.2022 № 16-71р, от 29.06.2022 № 18-78р,

от 28.02.2024 № 34-147р

ПОЛОЖЕНИЕ

О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ Малоимышского сельсовета

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

1.Общие положения

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Красноярского края от 24.04.2008 года № 5-1565 « Об особенностях правового регулирования муниципальной службы в Красноярском крае».

( в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 06.11.2015 № 2-8р )

1.2 Размеры и условия оплаты труда муниципальных служащих Малоимышского сельсовета и её структурных подразделений, установленные законами и иными нормативными правовыми актами субъекта РФ, а так же нормативными правовыми актами органа местного самоуправления не могут быть ухудшены по сравнению с Трудовым кодексом РФ, федеральными законами и иными нормативными актами Российской Федерации

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

1.3 Размеры оплаты труда муниципальных служащих индексируются

( увеличиваются) в размерах и в сроки, предусмотренные законом края о краевом бюджете на очередной финансовый год и плановый период для индексации ( увеличения) размеров денежного вознаграждения лиц, замещающих государственные должности Красноярского края, размеров должностных окладов по должностям государственной гражданской службы Красноярского края».

в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 06.11.2015 № 2-8р,)

2. Оплаты труда муниципальных служащих

2.1 Значения размеров оплаты труда муниципальных служащих Малоимышского сельсовета и её структурных подразделений состоят из значений размеров составных частей денежного содержания.

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

2.2 В состав денежного содержания включаются:

а) должностной оклад;

б) ежемесячная надбавка за классный чин;

( в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 30.07.2015 № 52- 208р)

в) ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

г) ежемесячная надбавка за выслугу лет;

д) ежемесячное денежное поощрение;

е) премии;

ж) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска , которая не является выплатой за отработанное время

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

з) материальная помощь.

и) ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайны

2.3 На денежное содержание начисляются районных коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера, в приравненных к ним местностям и иных местностях края с особыми климатическими условиями, размер которых не может превышать размер, установленных федеральными и краевыми нормативными правовыми актами.

2.4 Значения размеров должностных окладов муниципальных служащих устанавливается в соответствии с приложение № 2 к настоящему решению..

2.5. В месяце, в котором муниципальному служащему начисления производятся исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, предельные размеры ежемесячного денежного поощрения, определенные в соответствии пунктом 6 приложения № 5 к [Постановлению](consultantplus://offline/ref=59769BE80BD2B034C400416E00F6E8AEE1EE79CE9750234C480007670AC70E8774B5B68FF85D75811CE0F7A9FC3509445Fu5G6C) Совета администрации края от 29.12.2007 N 512-п "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, и муниципальных служащих", увеличиваются на размер, рассчитываемый по формуле:

ЕДПув = Отп x Кув - Отп, (1)

где:

ЕДПув - размер увеличения ежемесячного денежного поощрения, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями, руб.;

Отп - размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, руб.;

Кув - коэффициент увеличения ежемесячного денежного поощрения.

Кув рассчитывается в случае, если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года.

Кув = (ОТ1 + (3000 руб. x Кмес x Крк) +

+ ОТ2) / (ОТ1 + ОТ2), (2)

где:

ОТ1 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года, руб.;

ОТ2 - выплаты, фактически начисленные муниципальным служащим, учитываемые при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года, руб.;

Кмес - количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк - районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями";

(п. 2. 5 внесен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 28.02.2024 № 34-147р),

3.Надбавка за классный чин

( в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 30.07.2015 № 52- 208р

3.1 Размеры ежемесячной надбавки за классный чин к должностным окладам составляют:

а) за классный чин 1 – го класса – 35 процентов;

б) за классный чин 2 го класса – 33 процента;

в) за классный чин 3 – го класса – 25 процент.

3.2 Надбавки за классный чин выплачиваются после присвоения муниципальным служащим соответствующего классного чина в порядке, установленном краевым законодательством.

4.Надбавка за особые условия муниципальной службы

4.1.Муниципальным служащим за особые условия муниципальной службы устанавливается ежемесячная надбавка в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

а) главная и ведущая – 60%

( в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 30.07.2015 № 52- 208р

б) старшая и младшая - 40%

( в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 30.07.2015 № 52- 208р

4.2 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливаются при назначении на должность муниципальной службы, при перемещении на другую муниципальную должность и других случаях с обязательным учётом профессиональной подготовки, опыта работы по специальности и занимаемой должности и в пределах расчетного фонда оплаты труда.

4.3 для лиц, вновь назначаемых на должности муниципальной службы Малоимышского сельсовета на период установленного испытательного срока устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы.

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

4.4 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается муниципальными правовыми актами издаваемыми Главой сельсовета в процентах к должностному окладу:

заместителям главы;

специалистам – по представлению начальников отделов.

Распоряжение, которым установлена ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы, объявляется муниципальному служащему под расписку.

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

4.5 Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачиваются за истёкший месяц одновременно с выплатой денежного содержания за истёкший месяц.

4.6Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы выплачивается в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок формирования которого определяется решением Малоимышского сельского Совета депутатов.

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

5..Надбавка за выслугу лет

5.1. Размеры ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе к должностному окладу составляют:

а) пи стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет – 10 процентов;

б) при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет – 15 процентов;

в) при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет – 20 процентов;

г) при стаже муниципальной службы свыше 15 лет – 30 процентов;

5.2..Исключен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р

6.Ежемесячное денежное поощрение

6.1 Муниципальным служащим ежемесячно выплачивается денежное поощрение в зависимости от группы должности муниципальной службы.

(в ред решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р

Установленные размеры ежемесячного денежного поощрения, увеличиваются на 3000 рублей».

(в ред решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 28.02.2024 № 34-147р

|  |  |
| --- | --- |
| Группа должности | Размер ежемесячного денежного поощрения ( должностных окладов) |
| По всем группа м должностей | от 1.0 до 2.3 |

6.2.Порядок, условия и размер выплаты денежного поощрения определены в приложении № 3 к настоящему Положению

7.Порядок и условия премирования муниципальных служащих

7.1.Премирование муниципальных служащих производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач, возложенных на Малоимышский сельсовет, в целях усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности служащих, достижения конкретных результатов работы.

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

7.2.Муниципальным служащим выплачивается следующие виды премий:

- за успешное и добросовестное исполнение муниципальным служащим своих должностных обязанностей

- за продолжительную и безупречную службу

- выполнение заданий особой важности и сложности

-премия может выплачиваться в связи с профессиональными праздниками, юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения), увольнением на пенсию. Размер премии за продолжительную и безупречную службу (с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями) не должен превышать пяти тысяч рублей

( пп.7.2 п 7 в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 29.06.2022 № 18-78р),

7.3.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим за своевременное и качественное исполнение задания, с учётом обеспечения задач и функций исполнительного органа.

7.4.Премирование муниципальных служащих по итогам работы за год производится с учётом фактически отработанного муниципальным служащим в расчётном периоде времени и его личного вклада в результаты деятельности администрации сельсовета либо структурного подразделения.

7.5.К премированию по итогам службы за год не представляются муниципальные служащие, находящиеся на муниципальной работе менее трёх месяцев.

7.6. Конкретные размеры премии гражданским служащим определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

7.7.Оценка результатов службы для целей премирования производятся в зависимости от:

степени и качества выполнения муниципальными служащими возложенных на них должностных обязанностей, степени и качества выполнения муниципальными служащими в пределах их должностных обязанностей плана работ структурного подразделения или плана работы исполнительного органа, индивидуальных планов работы муниципального служащего;

степени и качества выполнения муниципальными служащими поручений Главы сельсовета, поручений (заданий) заместителей Главы, иных руководителей;

степени и качества исполнения муниципальными служащими служебного распорядка;

степени и качества исполнения муниципальными служащими сроков рассмотрения обращений, заявлений граждан, сроков исполнения документов;

оценки со стороны контролирующих органов.

При определении размера премии могут быть учтены такие обстоятельства, как подготовка на высоком организационном уровне мероприятий, напряжённая деятельность по разработке особо важных проектов, программ, выполнение с надлежащим качеством обязанности отсутствующего муниципального служащего, оказание помощи в работе с муниципальными служащими, проходящими испытание, другие положительные и значительные результату работы.

7.8.Премирование муниципальных служащих осуществляется в пределах установленного фонда оплаты труда на основании муниципальных правовых актов издаваемых представительным органом муниципального образования.

7.9.Муниципальные служащие, отстранённые от занимаемой должности к премированию не представляются.

8.Порядок и условия единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска

8.1.Муниципальным служащим один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере 3,5 должностного оклада. Единовременная выплата производится муниципальному правовому акту издаваемому представительным органом муниципального образования одновременно с предоставлением ежегодного оплачиваемого отпуска.

8.2.Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

8.3.В исключительных случаях, когда муниципальному служащему ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлен и перенесён на следующий год, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, не выплаченная в течении календарного года, подлежит выплате муниципальному служащему на основании распоряжении главы сельсовета (руководителя структурного подразделения), в последнем месяце календарного года.

8.4.При увольнении с муниципальной службы муниципальному служащему одновременно с выплатой денежной компенсации за неиспользованные дни отпуска выплачивается неполученная муниципальным служащим, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

9.Порядок и условия единовременной выплаты материальной помощи

**9.1,**Основанием для выплаты единовременной материальной помощи являются:

Смерть супруга (супруги) либо близких родственников (родители ,и дети, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные братья и сестры,

бракосочетание; рождение ребёнка;

9.2 Размер материальной помощи (с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями), оказываемой муниципальному служащему в течении календарного года, не должен превышать пяти тысяч рублей по каждому из оснований предусмотренных пунктом 9.1

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

9.3. Выплата материальной помощи производится с учётом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями, в пределах установленного фонда оплаты труда.

9.4.Выплата производится по муниципальному правовому акту издаваемому Главой сельсовета по письменному заявлению муниципального служащего. В заявлении указывается основание для выплаты материальной помощи, к заявлению прилагаются документы, удостоверяющие фактические основания для предоставления материальной помощи

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

.

10. Временная компенсирующая выплата( решением от 14.12.2012 года за № 26-90р) признан утратившим силу

«Ст 10. «Ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну»

( введена решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 30.07.2015 № 52- 208р

10. Размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу (тарифной ставке) за работу со сведениями, имеющими степень секретности "особой важности", составляет 50 - 75 процентов,

имеющими степень секретности "совершенно секретно", - 30 - 50 процентов, имеющими степень секретности "секретно" при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, - 10 - 15 процентов,

без проведения проверочных мероприятий, - 5 - 10 процентов.

При определении размера ежемесячной процентной надбавки учитывается объем сведений, к которым указанные граждане имеют доступ, а также продолжительность срока, в течение которого сохраняется актуальность засекречивания этих сведений. Ежемесячная процентная надбавка выплачивается за счет утвержденного в установленном порядке фонда оплаты труда..

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 04.09.2020 № 42-201р),

11. Вступление настоящего Положения в силу

( исключен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 04ю09.2020 № 42-201р)

|  |
| --- |
| Приложение № 2 к Решению  Малоимышского сельского Совета депутатов от 26.03.2008 № 23-76р в  Редакции решения 24.10.2013г № 36-127р , 30.06.2014 № 41-148р, 06.11..2015 № 2-8р, от 11.12.2017 № 20-91р, о т 29.08.2018 № 25-119р, от 12.09.2019 № 33-155р, от 22.04.2020 № 39-186р, от 04.09.2020 № 42-201р, 25.04.2022 № 16-71р, от 29.06.2022  № 18-78р, от 16.05.2023 № 28-113р |

|  |
| --- |
|  |

ЗНАЧЕНИЯ РАЗМЕРОВ ДОЛЖНОСТНЫХ

ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | VIII |
| Глава местной администрации | 7504 |
| Заместитель главы муниципального образования | 5997 |
| Заместитель главы местной администрации | 5997 |
| Главный специалист | 5623 |
| Ведущий специалист | 5427 |
| Главный бухгалтер | 5427 |
| Бухгалтер | 4889 |
| Специалист 1-й категории | 4889 |
| Специалист 2-й категории | 4017 |

Приложение № 3

к решению Малоимышского сельского

Совета депутатов № 26-90р

от 14.12.2012г

ПОРЯДОК

выплаты ежемесячной денежного поощрения

1.Настоящий Порядок определяет порядок и условия выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим муниципального образования Малоимышского сельсовета (далее также – муниципальным служащим).

1.1.Денежное поощрение муниципальных служащих производится в целях:

- усиления их материальной заинтересованности;

- повышения качества выполнения задач, возложенных на соответствующее структурное подразделение администрации Малоимышского сельсовета;

- заинтересованности в профессиональном и компетентном исполнении ими должностных обязанностей;

- усиления мотивации для повышения эффективности и качества деятельности муниципальных служащих.

1.2.Размер ежемесячного денежного поощрения устанавливается в размере, не превышающим 2,3 должностного оклада по всем группам должностей по основной должности муниципальной службы.

1.3.Размер ежемесячного денежного поощрения не может быть установлен в размере менее 1,5 должностного оклада, за исключением случаев привлечения муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

В случае привлечения муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности размер ежемесячного денежного поощрения не может быть ниже 1,0 должностного оклада.

1.4.При исполнении обязанностей по другой (совмещаемой) должности муниципальной службы, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по совмещаемой должности.

В случае замещения в связи с производственной необходимостью иной должности муниципальной службы, начисление денежного поощрения производится к должностному окладу по замещаемой должности на период замещения.

1.5.Размер денежного поощрения устанавливается ежемесячно распоряжением администрации Малоимышского сельсовета.

1.6.Денежное поощрение, установленное настоящим Порядком, является составной частью денежного содержания муниципальных служащих и учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка.

1.7.Общая сумма средств, направленная на выплату денежного поощрения, не должна превышать средств, утвержденных на эти цели в годовом фонде оплаты труда.

1.8.Денежное поощрение выплачивается за фактически отработанное время в соответствующем периоде.