РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

МАЛОИМЫШСКИЙ СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ УЖУРСКИЙ РАЙОН

РЕШЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 11.12.2017  |  с. Малый Имыш  |  № 20-93р |

|  |
| --- |
| Об утверждении Положения об оплате труда работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими. (в ред решения от 29.08.2018 № 25-117р, в ред решения от 13.06.2019 № 31-149р, от 12.09.2019 № 33-156р, от 22.04.2020 № 39-188р, от 04.09.2020 № 42-203р, от 25.02.2021 № 5-18р,от 23.12.2021 № 13-58р, от 25.04.2022 № 16-70р, от 08.08.2022 № 19-81р, от 31.01.2023 № 25-97р, от 16.05.2023 № 28-112р, от 25.12.2023 № 33-145р , от 28.02.2024 № 34-149р) |

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; Малоимышский сельский совет депутатов Р Е Ш И Л:

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 08.08.2022

№ 19-81р)

 1. Утвердить Положение об оплате труда работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими, согласно приложению №1.

2. Признать утратившими силу с 01 января 2018 года:

- Решение Малоимышского сельского Совета депутатов №43-159р от 25.09.2014г. «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников МБУК «Малоимышская ЦКС» и работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими»

- Решение Малоимышского сельского Совета депутатов № 43-160р от 25.09.2014г. «Об утверждении Положения об оплате труда работников МБУК «Малоимышская ЦКС» и работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими».

3. Решение вступает в силу в день, следующий за днем его опубликования в газете «Малоимышский Вестник», и применяется к правоотношениям, возникшим с 1 января 2018 года.

До момента распространения на работников условий оплаты труда, установленных трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору) в соответствии с настоящим решением, применяются размеры и условия оплаты труда, установленные до вступления в силу настоящего решения.

 Председатель Малоимышского

сельского Совета депутатов, Глава

Малоимышского сельсовета: Л.Т.Разумных

|  |  |
| --- | --- |
|  | Приложение № 1к решению от 11.12.2017 № 20-94р |

от 29.08.2018 № 25-117р, в ред решения от

13.06.2019 № 31-149р, от 12.09.2019 № 33-156р,

 от 22.04.2020 № 39-188р, от 04.09.2020 № 42-203р,

от 25.02.2021 № 5-18р, от 23.12.2021 № 13-58р,

 от 28.02.2024 № 34-149р)

Положение об оплате труда работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими.

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение включает в себя:

-минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяемые по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и отдельным должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы;

-виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления;

-виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления;

-условия выплат единовременной материальной помощи.

 II. Оклады (должностные оклады), ставки заработной платы.

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам устанавливаются на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с размерами окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

III. Виды, размеры и условия осуществления

выплат компенсационного характера.

3.1. Работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

3.2. Выплаты работникам учреждений, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются руководителями учреждений с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации в размере до 24% от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) предусматривают:

доплату за совмещение профессий (должностей);

доплату за расширение зон обслуживания;

доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

доплату за сверхурочную работу.

3.3.1. Размер доплат, указанных в абзацах 2, 3, 4 пункта 3.3, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждений за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 часов утра.

Размер доплаты составляет 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника в ночное время.

3.3.3. Работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3.4. Работникам, привлекавшимся к сверхурочной работе, устанавливается повышенная оплата в соответствии со статьей 152 Трудового Кодекса Российской Федерации.

3.4. В случаях, определенных законодательством Российской Федерации и Красноярского края, к заработной плате работников устанавливается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

 IV. Выплаты стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников к качественным результатам труда, а также поощрение за выполненную работу.

4.2. Работникам по распоряжению главы сельсовета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

-выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ

- специальная краевая выплата

( в ред решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 25.12.2023 № 33-145р)

-персональные выплаты: за опыт работы, за квалификационную категорию, за сложность, напряженность и особый режим работы; в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае; в целях обеспечения региональной выплаты;

-выплаты по итогам работы.

4.3. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач устанавливаются с целью стимулирования работников к улучшению качества предоставляемых услуг населению, решению социокультурных задач, достижению положительных результатов в деятельности Администрации Малоимышского сельсовета.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью стимулирования работников к совершенствованию профессиональной деятельности, проявлению инициативы, выполнению большего объема работы с меньшими затратами.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью стимулирования работников на достижение более высоких показателей результатов труда.

4.6. Стимулирующие выплаты, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливаются на год с учетом критериев оценки результативности и качества труда работников, согласно приложению 2 настоящему Положению.

4.7. Персональные выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются:

 4.7.1. Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов:

 - за классность:

 первого класса - 25%;

 второго класса - 10%.

 Размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы).

 4.7.2. За сложность, напряженность и особый режим работы до 100%.

( п 4.7.2. в редакции решения Малоимышского сельского Совета депутатов от 29.08.2018 № 25-117р, в редакции решения от 13.06.2019 № 31-149р, от 25.02.2021 № 5-18р, от 23.12.2021 №м 13-58р, от 08.08.2022 № 19-81р)

 4.7.3.Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, установить персональную доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом компенсационных и стимулирующих выплат ниже минимального размера оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, установить доплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между минимальным размером оплаты труда, исчисленного пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени»;

 ( введен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 08.08.2022 № 19-81р)

 4.7.4. Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размеры заработной платы составляют 30788 рублей.

( в ред решения Малоимышского селького Совета депутатов от 28.02.2024

№ 34-149р)

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями».

 ( введен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 08.08.2022 № 19-81р)

 4.8. Выплаты по итогам работы.

 4.8.1. Выплаты по итогам работы в виде премирования осуществляются по распоряжению главы сельсовета в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников и оформляются соответствующим распоряжением.

 4.8.2. Выплаты по итогам работы за период (за месяц, квартал, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы.

При осуществлении выплат по итогам работы учитывается выполнение следующих критериев:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

непосредственное участие работника в выполнении важных работ, мероприятий.

4.8.3. Выплаты по итогам работы за квартал, за год предельным размером не ограничиваются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда. Конкретный размер выплат может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

 4.9 Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

 Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На выплату, установленную абзацем 2, начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.»

( п 4.9 введен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 25.12.2023 № 33-145р)

 4.9.1Размер специальной краевой выплаты работникам администрации, не являющими лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (1)

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

Кув = (Зпф1 + (СКВ х Кмес х Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (2)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями»

**( введен решением Малоимышского сельского Совета депутатов от 28.02.2024 № 34 -149р)**

Пункт 9.1. Положения об оплате труда работников администрации Малоимышского сельсовета, не являющихся лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими действует до 01 января 2025 года.

 4.10. Конкретный размер выплат стимулирующего характера за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, устанавливается в абсолютном размере в соответствии с балльной оценкой в следующем порядке.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику, определяется по формуле:

С = С1 балла x Бi ,

где:

С – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику в плановом квартале;

С1 балла – стоимость 1 балла для определения размеров стимулирующих выплат на плановый квартал;

Бi  – количество баллов по результатам оценки труда i-го работника, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

 i = n

С1 балла = Qстим.  / SUM Б ,

 i=1

где:

Qстим. – фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Администрации в плановом квартале;

n – количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, полугодие, квартал

Qстим. = Qзп – Qгар – Qотп,

где:

Qзп – фонд оплаты труда, состоящий из установленных работникам должностных окладов, стимулирующих и компенсационных выплат, утвержденный в бюджетной смете;

 Qгар – гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм компенсационных выплат на плановый квартал), определенный согласно штатному расписанию;

Qотп – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, дней служебных командировок, на плановый квартал.

Qотп = Qбаз х Nотп / Nгод ,

где:

Qбаз – фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете на месяц в плановом периоде;

Nотп – среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, в плановом квартале согласно плану, утвержденному в Администрации;

Nгод – количество календарных дней в плановом квартале.

 4.11. Определение количества баллов, устанавливаемых для работников, за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ осуществляется в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

V. Единовременная материальная помощь

5.1. Работникам в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

5.2. Единовременная материальная помощь работникам оказывается по распоряжению главы сельсовета в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

5.3. Размер единовременной материальной помощи не может превышать трех тысяч рублей по каждому основанию, предусмотренному пунктом 2 настоящей статьи.

5.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам производится на основании распоряжения главы сельсовета с учетом положений настоящего раздела.

 Приложение №1 к

Положению об оплате труда.

 В ред решения Малоимышского сельского

Совета депутатов от 12.09.2019 № 33-156р, от 22.04.2020 № 39-188р, от 04.09.2020 № 42-203р, от 25.04.2022 № 16-70р, от 16.05.2023 № 28-112р)

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ.

( в ред от 16.05.2023 № 28-112р)

1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к квалификационным уровням ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 №248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |
| --- | --- |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня» |  |
| 1 квалификационный уровень уборщик служебных помещений, истопник, рабочийпо благоустройству  | 3481 рубль; |
| должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня» |  |
|  квалификационный уровень (водитель автомобиля) | 4053 рубля. |
| 2 квалификационный уровень (электрик) | 4943 рубля. |

Приложение № 2

к Положению об оплате труда

Стимулирующие выплаты работникам:

-выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

-за интенсивность и высокие результаты работы;

-выплаты за качество выполняемых работ.

| Должности | Критерии оценкирезультативности и качества труда | Содержание критерия оценки результативности и качества труда. | Количество баллов по каждому показателю критериев |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| ИТОГО МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ | 20 |
| Водитель | 1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. |
| 1.1 Качественное транспортное обслуживание. | а) Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством РФ | 5 |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. |
| 2.1 Оперативность выполнения профессиональной деятельности | а) Устранение возникших во время работы на линии мелкие эксплуатационные неисправности, не требующие разборки механизмов. | 5 |
| 3. Выплаты за качество выполняемых работ. |
| 3.1 Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения. | а) Отсутствие ДТП и штрафных санкций. | 3 |
| 3.2 Осуществление дополнительной работы. | а) Участие в благоустройстве и озеленении территории, участие в субботниках села. | 5 |
| б) Выполнение отдельных служебных поручений руководителя. | 5 |
| ИТОГО МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ | 23 |
| Рабочий по благоустройству, уборщик служебных помещений, истопник | 1. Выплаты за качество выполняемых работ |
| 1.1 Осуществление дополнительных видов работ. | а) Участие в благоустройстве и озеленении территории, участие в субботниках села. | 5 |
| б) Выполнение отдельных служебных поручений руководителя. | 5 |
| в) Отсутствие замечаний работнику со стороны руководителя. | 5 |
| ИТОГО МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ | 15 |

|  |  |
| --- | --- |
| Электрик | 1. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач. |
| 1.1 Стабильное выполнение функциональных обязанностей. | а) Обеспечение безаварийной и надежной работы электрооборудования, его правильной эксплуатация, своевременный качественный ремонт и техническое обслуживание | 5 |
| 2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |
| 2.1 Оперативность выполнения профессиональной деятельности. | а) Ресурсосбережение при выполнении работ, осуществление рационального расходования материалов. | 5 |
| 3. Выплаты за качество выполняемых работ. |
| 3.1 Осуществление дополнительных видов работ. | а) Участие в благоустройстве и озеленении территории, участие в субботниках села. | 5 |
| б) Выполнение отдельных служебных поручений руководителя. | 5 |
| в) Отсутствие замечаний работнику со стороны руководителя. | 5 |
| ИТОГО МАКСИМАЛЬНЫЙ БАЛЛ | 25 |